

# REGISTRO DO FATO

JANTAR DAS MASSAS 06/06/2019



Antonello recebeu homenagem dos rotaractianos e interactianos



Carol também foi homenageada pelos seus companheiros rotaractianos e interactianos



Companheira Sirlei, na Festa Junina da Escola de Educação Infantil Santa Rita de Cássia, mostrando mais uma vez sua atenção com as crianças.

A escola exerce também a função de creche, sendo importante para as famílias da região.

O clube investe recursos arrecadados com suas promoções na melhoria das instalações da escola, que pertence à Paróquia S. Catarina

**O COMPANHEIRO**  
ROTARY CLUB  
SANTA MARIA DORES  
FUNDADO EM 4 SET 1986

MEMBRO DO  
ROTARY INTERNATIONAL  
REUNIÕES - 5ª Feira, 20h30min  
Rua Euclides da Cunha, nº 1781

Casa da Amizade - Santa Maria RS  
Secretaria: (55) 3026-8214  
Circulação interna.  
Tiragem 40 exemplares.



## DISCUSSÃO, FERRAMENTA DO ENTENDIMENTO

Nelson Greff—jan 2009

Algumas vezes, alguns de nós sentiram-se inconformados com a forma como eventualmente são conduzidas algumas questões no nosso clube. A inconformidade, porém, longe de ser um apenas um defeito, pode ser justamente o reflexo de que estamos pensando sobre algo que precisa ser melhorado. Esta melhoria necessária poderá ser, inclusive, no nosso próprio ponto de vista.

Não conformar-se com uma situação, não significa que esta não seja a adequada. Sempre tendemos a valorizar mais as nossas opiniões, em detrimento das opiniões dos outros; ou, nos calamos sem expor as nossas ideias. Com certeza, discutir o problema é o mais adequado.

A discussão, entretanto, deve ser aberta às interferências que poderão provocar na nossa concepção, caso contrário não haverá o necessário diálogo entre os pontos de vista. Esta abertura é que permite a sintonia entre as partes, requerendo a tolerância como elemento fundamental ao entendimento.

O desafio do cotidiano requer dinamismo ante a perplexidade do problema e o desafio imediato de ter de resolvê-lo. Neste mecanismo os nossos valores são criticados à luz dos valores dos outros. A resolução dessa equação de valores resulta na tomada de decisão, nem sempre satisfatória plenamente para nós, mas conciliatória, certamente.

Honestidade, humildade, coerência, paciência, bondade, respeito, comprometimento e desprendimento são algumas virtudes que, presentes na discussão, levarão ao entendimento entre as partes.

Estas qualidades estão bem presentes na nossa Prova Quádrupla, ferramenta eficiente para validar qualquer discussão rotariana ou não rotariana, dando a certeza de poder atingir um resultado ótimo e inquestionável.

Ghandi disse: “Seja (você) a mudança que você quer ver no mundo.”

Nelson Greff

## CHECKLIST PARA A COMISSÃO DE DESENVOLVIMENTO DO QUADRO ASSOCIATIVO

O papel da Comissão de Desenvolvimento do Quadro Associativo é elaborar e seguir um plano para atrair e engajar associados. Uma comissão eficaz deve garantir a continuidade dos trabalhos de um ano para o outro, representar a diversidade do clube e da comunidade, e ser composta de 5 a 15 pessoas motivadas a guiarem a implementação do Plano para Desenvolvimento do Quadro Associativo. Para um bom desempenho, a comissão deve ter em mente os seguintes passos:

### 1. Identificar

- ⇒ Faça o Estudo da Diversidade e a Análise das Classificações, encontrados na publicação Ferramentas para Avaliação do Quadro Associativo, anualmente.
- ⇒ Identifique membros da comunidade que preencham as lacunas no quadro associativo do clube ou expressem interesse nos ideais do Rotary.
- ⇒ Peça para todos os associados fazerem a atividade Identificação de Possíveis Associados, também encontrada na publicação Ferramentas para Avaliação do Quadro Associativo, pelo menos uma vez ao ano.
- ⇒ Peça para todos os associados fazerem a atividade Identificação de Possíveis Associados, também encontrada na publicação Ferramentas para Avaliação do Quadro Associativo, pelo menos uma vez ao ano.
- ⇒ Peça para todos os associados fazerem a atividade Identificação de Possíveis Associados, também encontrada na publicação Ferramentas para Avaliação do Quadro Associativo, pelo menos uma vez ao ano.
- ⇒ Acesse a página Administração de Clubes, no Meu Rotary, para gerenciar os dados dos possíveis associados designados ao seu Rotary Club.
- ⇒ Analise os dados de associados em potencial e seus respectivos status no processo de associação pelo menos uma vez por mês.
- ⇒ Analise os dados de associados em potencial e seus respectivos status no processo de associação pelo menos uma vez por mês.

### 2. Apresentar

Selecione os rotarianos mais apropriados para engajarem os associados em potencial. Tenha os interesses de cada pessoa em mente, explicando como o clube

pode atender às suas necessidades.

- ⇒ Selecione os rotarianos mais apropriados para engajarem os associados em potencial. Tenha os interesses de cada pessoa em mente, explicando como o clube pode atender às suas necessidades.
- ⇒ Organize eventos para associados em potencial periodicamente a fim de apresentá-los ao Rotary, seus princípios e atividades.
- ⇒ Convide possíveis associados para participarem de um projeto, reunião ou evento.
- ⇒ Conte aos associados em potencial sobre seu clube, as reuniões do Rotary e todas as oportunidades que terão para fazer contatos, socializar e prestar serviços voluntários.

### 3. Convidar

- ⇒ Peça para os rotarianos convidarem associados em potencial para fazerem parte do clube.
- ⇒ Organize uma cerimônia de admissão para novos associados, convidando seus familiares e envolvendo todo o clube.
- ⇒ Dê aos novos associados um kit de boas-vindas, com materiais informativos e promocionais do clube e do Rotary.
- ⇒ Comemore a entrada de novos associados no seu clube, anunciando a novidade no website e no boletim do seu clube.

### 4. Engajar

- ⇒ Crie um programa de orientação para novos associados e envolva-os nas atividades do clube.
- ⇒ Selecione um mentor para compartilhar com cada associado sua experiência profissional, conhecimentos comunitários e informações sobre o Rotary.
- ⇒ Engaje cada associado em um projeto ou comissão do clube.
- ⇒ Faça a Pesquisa de Satisfação dos Associados pelo menos uma vez por an

## CLUBES PASSAPORTE—O QUE É ISSO?

Os Rotary Clubs estão pensando em modelos de associação inovadores para atender às necessidades de seus associados atuais e potenciais. Um modelo que se originou na Califórnia, EUA, é o chamado Clube Passaporte, que recebem esse nome por conta da ideia de que os associados têm essencialmente um “passaporte” para visitar outros clubes.

Normalmente, um clube passaporte tem um número limitado de reuniões próprias, mas tem comissões e diretoria, e planeja eventos sociais frequentes para promover companheirismo. O Rotary Club de Greater Sacramento Passport One, na Califórnia, afirma ser o primeiro do gênero, em 2015.

O conceito tem três características importantes:

**Flexibilidade** — Os associados podem participar quando lhes for conveniente.

**Acessibilidade** — Os custos são reduzidos ao mínimo, pois menos reuniões incluem refeições.

**Inclusão** — O modelo atrai novos associados e facilita a participação dos que têm restrições de tempo para comparecer a reuniões semanais.

O clube de Sacramento pede que os associados realizem pelo menos 40 horas de voluntariado por ano, o que pode incluir o comparecimento a uma reunião do Greater Sacramento Pass-

port One ou a qualquer outra reunião de Rotary Club, assim como ajudar outros clubes com arrecadação de fundos ou projetos, voluntariar-se com outras organizações e contribuir para a Fundação Rotária (cada doação de 100 dólares conta como 10 horas de serviço).

Um dos principais benefícios do modelo passaporte é a ênfase na prestação de serviços, que incentiva os associados a entrarem em ação para tornar as comunidades melhores onde, quando e como quiserem. Na prática, os associados superam em muito o mínimo de horas de serviços comunitários por ano, chegando a mais que duplicar esses números

“O que me deixa mais feliz é a dedicação dos associados ao trabalho comunitário em geral. Não precisa ser específico ao Rotary.” Eaton acrescenta que o modelo passaporte atraiu muitos rotarianos que estavam prestes a sair do Rotary por conta do comprometimento de tempo. Como resultado, seu clube saltou de cinco associados para 27 em pouco mais de 18 meses.

“Não recrutamos associados representativos de outros clubes, mas incentivamos os presidentes da região a pedirem para rotarianos que estejam prestes a dar baixa a conversarem conosco antes”, diz Eaton.

Flexibilidade e inovação são dois pilares fundamentais para o crescimento futuro do Rotary.

(Fone: Rotary Leader - Maio/19)