

Vai graxa?



O post da Stelamaris com a página do Diário foi emocionante. “O último engraxate”, de Evandro Zamberlan, retrata uma das profissões que o tempo está levando embora, mas que um apaixonado resiste sem pensar nisso.

Sorridente, o engraxate Luciano da Silva esbanja otimismo e simpatia, enquanto capricha na graxa dos sapatos do cliente. Acomodado na cadeira, um personagem do nosso mundo rotário, o querido Natalício Antonello fiel aos seus costumes, sair num dia de sol e passear. De quebra, dar uma paradinha no engraxate. O terceiro personagem, o radialista Ari Vilmar, acompanha a cena e a completa! O cenário, emociona. Ao fundo, aparecem o Theatro 13 de Maio e o Clube Comercial, onde foi fundado o primeiro Rotary Club de Santa Maria!

A profissão de engraxate.

No Brasil chamamos de Engraxate, em Portugal é Engraxador. A tradição remete ao ano de 1806 o nascimento do ofício de engraxate, quando um operário poliu, em sinal de respeito, às botas de um general francês e foi recompensado com uma moeda de ouro por isto.

Após a imigração italiana aparece, por volta de 1877, na cidade de São Paulo, os primeiros engraxates. No início eram poucos, de 10 a 14 anos, todos italianos e percorriam as ruas, das 6 horas da manhã até a noite, com uma pequena caixa de madeira com suas latas, escovas e outros objetos.

Durante a Segunda Guerra Mundial apareceram os “sciuciàs”, garotos que para ganhar qualquer coisa lustravam as botas dos militares, além de terem cópias de jornais, goma de mascar e doces.

Ao término da guerra desapareceram o sciuciàs e também os engraxates de Nápoles, no início dos anos cinquenta eles eram apenas mil. Hoje em dia, caminhando pelas ruas napolitanas, ocasionalmente, pode-se encontrar algum.

As cadeiras de engraxate foram inventadas por Morris N. Kohn em 1890. (fonte: Wikipedia)

RESTAURANDO RELACIONAMENTOS DEPOIS DE COMETER UMA MICROAGRESSÃO

Matéria enviada pelo comp. Valdenir, Secretário

Microagressões são declarações ou ações que ofendem ou fazem com que as pessoas se sintam indesejadas, reforçando estereótipos negativos ou estabelecendo dinâmicas de poder, seja de forma intencional ou não.

É claro que todos tentamos ao máximo evitar cometer microagressões, mas, ainda assim, podemos fazer isso involuntariamente. Saber o que dizer depois de ofender alguém pode ajudar a reparar o relacionamento.

FAÇA UMA PAUSA.

Quando somos confrontados sobre algo que dissemos ou fizemos, geralmente não nos sentimos bem. Podemos nos sentir defensivos, constrangidos ou até mesmo envergonhados. A respiração profunda estimula o nervo que nos acalma. Reserve um momento para se recompor antes de responder.

ESCUTE.

É preciso coragem para dizer a uma pessoa que ela fez ou falou algo ofensivo. Quando alguém lhe disser isso, lembre-se de que esta pessoa tem boas intenções: ela quer criar um ambiente inclusivo no clube e quer que você a ajude. Ouça o que ela tem a dizer e esteja aberto aos seus comentários. A consultora de diversidade, Lily Zheng, disse o seguinte na Harvard Business Review: “Quando alguém diz: O que você disse me machucou, esta pessoa está dizendo: Você me machucou da mesma maneira em que eu e pessoas como eu fomos machucados no passado.”

FOQUE NO IMPACTO, NÃO NA SUA INTENÇÃO.

Quando os outros veem erros em nosso comportamento, é natural querermos

nos defender, explicarmos o que queríamos dizer ou tentarmos convencê-los a ver o ocorrido por outra perspectiva. No entanto, quando focamos na nossa intenção, estamos nos concentrando em nossos próprios sentimentos. Ao focarmos em nosso impacto, priorizamos os sentimentos de pessoas em grupos marginalizados que frequentemente sofrem microagressões. Suas perspectivas precisam ser ouvidas e validadas.

PEÇA DESCULPAS DE FORMA SINCERA

Em vez de ficar na defensiva ou tentar fazer seu comportamento parecer melhor, peça desculpas de forma sincera, abordando o comentário prejudicial e reconhecendo o impacto que ele teve, e comprometa-se a melhorar sua atitude. Evite dizer "sinto muito se ..." Isso dá a impressão de que você sente que o problema não é o que você fez, mas sim como a pessoa reagiu. Isso coloca a culpa na outra pessoa e não reconhece o efeito da microagressão.

Finalmente, não exagere nem se concentre no que a pessoa pensa a seu respeito. Não é responsabilidade dela fazer você se sentir melhor.

Depois de se desculpar, há mais algumas coisas que podem ajudá-lo no futuro: Reflita sobre a situação e pense em como você agiria de forma diferente em uma circunstância semelhante na próxima vez.

Não seja duro demais consigo mesmo. Lembre-se de que boas pessoas com boas intenções cometem erros e que você pode continuar se esforçando para melhorar.

<https://learn.rotary.org/members/learn/cours>

Engajamento e Serviços do Rotary

Inaugurada a nossa nova Plataforma de Projetos do Rotary

Uma **Central de Projetos**, que reúne as nossas iniciativas humanitárias, já está disponível! Ela oferece uma experiência melhor no sentido de gerenciar e compartilhar informações sobre os seus projetos.

Com a transferência dos dados à nova plataforma, o Rotary Showcase foi desativado. Todos os projetos de Rotary e Rotaract Clubs publicados no Showcase migraram para a Central de Projetos, que está sendo lançada em fases

Inicialmente você notará:

- velocidade e funcionamento aprimorados;
- experiência mais uniforme em diferentes dispositivos e tamanhos de tela;
- capacidade de coletar dados mais precisos da localização do projeto;
- acesso administrativo aos projetos para todos os dirigentes de clube

VISITE: spc.rotary.org (Service Project Center) para se inteirar desta ferramenta.

Guia das Áreas de Enfoque do Rotary

Você já teve contato com a áreas de enfoque do Rotary o que elas significam para o planejamento das ações da nossa instituição. Canalizar recursos humanos e econômicos de forma adequada para potencializar os efeitos pretendidos. Pelo whats você vai encontrar o link para abrir o documento, em pdf, com orientações sobre as sete áreas de enfoque :

- Consolidação da Paz e Resolução de Conflitos;
- Prevenção e Tratamento de Doenças;
- Água, Saneamento e Higiene;
- Saúde Materno Infantil;
- Educação Básica e Alfabetização ;
- Desenvolvimento Econômico e Comunitário;
- Meio Ambiente.

O COMPANHEIRO

ROTARY CLUB
SANTA MARIA DORES
FUNDADO EM 4 SET 1986

MEMBRO DO ROTARY INTERNATIONAL

REUNIÕES - 5ª Feira, 20h
Rua Euclides da Cunha, nº 1781
Casa da Amizade - Santa Maria RS

Circulação interna.

Tiragem 40 exemplares.
Impresso em equipamento gráfico
doméstico.

DQA: ONDE SELECIONAR CANDIDATOS?

GERCY JOAQUIM CAMÊLO Rotary Club de Goiânia-
Flamboyant Governador 2012-2013, Distrito 4530

O DQA é uma preocupação constante para todos os dirigentes de clubes. O artigo pinçado do blog do Chico Schlabitiz enfoca a questão da primeira indagação quando nos referimos ao desenvolvimento numérico do quadro social. A análise, embora se refira a outro distrito, é pertinente à situação de todos os distritos, incluindo o nosso. Boa leitura!

Essa tem sido uma das dúvidas dos associados de clubes. Os associados dos clubes estão envelhecendo e necessitando de renovação. Quando falamos em renovação, não estamos falando apenas da idade cronológica dos associados, estamos falando, também, principalmente, da renovação de conhecimentos rotários.

Cada clube, periodicamente, deve se esforçar para manter atualizada a relação das classificações para convidar candidatos, de preferência, com as classificações que o clube ainda não tem. A diversidade de pessoas, no mesmo grupo, além de atender recomendações do Rotary, facilita o entrosamento e contribui para uma boa convivência, entre companheiros. A diferença de ideias sobre o que devemos fazer, na sociedade, é também uma fonte de aprendizado para todos que integram o Rotary. Com este entendimento, resta identificarmos aonde vamos buscar os novos associados.

A ideia sobre este assunto difere muito entre companheiros, mas, na medida do possível, todos procuram caminhar na mesma direção e de mãos dadas. De posse das classificações, o ideal é que os clubes convidem pessoas, de preferência, dentro das classificações

que ainda não existem nos clubes. Os companheiros sabendo quem deve ser convidado, vem a parte mais importante, a procura de pessoas que tenham condições de ser rotarianas. Essa escolha pode começar na família do companheiro, com expansão para os vizinhos, os colegas de trabalho, os irmãos de Igreja, os aposentados e também as pessoas conhecidas que preencham as condições exigidas. Em hipótese alguma, devemos convidar candidatos que não preencham os requisitos exigidos pelo Rotary.

Ao analisar o movimento do quadro associativo do distrito, concluímos que há muito tempo vem oscilando para cima e para baixo, mesmo com o empenho incansável dos governadores e dos presidentes de clubes.

As causas dessa realidade já foram identificadas como sendo, a pandemia da covid 19, o aumento de entidades concorrentes na missão, as dificuldades financeiras, o custo do rotariano, o local para as reuniões ordinárias, a falta de instrução, a falta de companheirismo, a falta de trabalho, candidatos mal selecionados, ausência de motivação, falta de comprometimento e pouco engajamento dos companheiros.